

## **DODATOK č. 1 K PRACOVNÉMU PORIADKU**

### **Čl. I Predmet dodatku**

Týmto dodatkom sa Pracovný poriadok v znení Dodatku č. 1 mení a dopĺňa takto:

**V časti 4 PRACOVNÝ ČAS, MZDA, DOVOLENKA NA ZOTAVENIE, PRÁCA NADČAS, PRACOVNÁ POHOTOVOŠŤ, PREKÁŽKY V PRÁCI sa v Čl. I Pracovný čas dopĺňa bod 7:**

7. V prípade nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času je zamestnávateľ povinný dodržať maximálny rozsah týždenného priemerného pracovného času:
- Týždenný pracovný čas nesmie pritom presiahnuť v období najviac štyroch mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas (vyrovnávajúce obdobie).
  - Pracovná čas zamestnanca nesmie v priebehu 24 hodín presiahnuť 8 hodín.
  - Zamestnávateľ a zamestnanec nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času dohodne v pracovnej zmluve.

### **Čl. II Záverečné ustanovenia dodatku**

- Tento dodatok č. 1 nadobúda účinnosť 1. 1. 2024.

V Pracovniciach dňa

---

Ing. Janka Bodnárová  
Poverená riadením